

横浜市立つつきの丘小学校いじめ防止基本方針

(平成26年3月31日策定 令和4年4月1日改訂版)

1 いじめの防止に向けた学校の考え方

(1) いじめの定義

法第2条にあるように、「いじめ」とは、「児童生徒に対して、当該児童生徒が在籍する学校に在籍している等当該児童生徒と一定の人的関係にある他の児童生徒が行う心理的又は物理的な影響を与える行為(インターネットを通じて行われるものを含む。)であって、当該行為の対象となった児童生徒が心身の苦痛を感じているもの」をいう。

(2) いじめ防止等に向けての基本理念

《いじめ防止等の対策に関する基本理念》

全ての子どもは、かけがえのない存在であり、社会の宝である。子どもが健やかに成長していくことは、いつの時代も社会全体の願いであり、豊かな未来の実現に向けて最も大切なことである。

子どもは、人と人との関わり合いの中で、自己の特性や可能性を認識し、また、他者の長所等を発見する。互いを認め合い、誰もが安心して生活できる場があれば、子どもは温かい人間関係の中で自己実現を目指して伸び伸びと生活できる。しかし、ひとたび子どもの生活の場に、他者を排除するような雰囲気形成されれば、その場は子どもの居場所としての機能を失い、いじめを発生させる要因ともなりかねない。子どもにとって、いじめはその健やかな成長への阻害要因となるだけでなく、将来に向けた希望を失わせるなど、深刻な影響を与えるものとの認識に立つ必要がある。

2 「学校いじめ防止対策委員会」の設置

(1) 目的

いじめの防止、いじめの早期発見及びいじめへの対処等に関する措置を実効的・組織的に行う。

(2) 構成員

校長・副校長・児童支援専任・養護教諭・人権児童指導委員(該当学年)・該当学年担任運営
必要に応じて、スクールカウンセラー、SSW等の専門家の参加を求める。

(3) 運営

- ・ 常設し、月1回以上定期的に開催する。また、いじめの疑いがある段階で、直ちに開催する。
- ・ 校長等の責任者は、学校として組織的に対応方針を決定するとともに、会議録を作成・保管し、推移を把握する。

(4) 活動内容

【未然防止】

- ・ いじめの未然防止のため、いじめが起きにくい・いじめを許さない環境づくりを目指す。
- ・ 学校いじめ防止対策委員会の存在及び活動を児童及び保護者に周知する。

【早期発見・事案対処】

- ・ いじめの相談・通報の窓口を設置する。
- ・ いじめの早期発見、解決対処のため、いじめの疑いに関する情報を把握し、問題行動を起こしている児童に寄り添いながら解決していく。

3 いじめの未然防止、早期発見・事案対処

(1) いじめの未然防止

- ・ 教職員は児童に積極的に関わり、児童がいつでも相談できるよう信頼関係づくりに努める。
- ・ 担任は児童一人ひとりが安心して過ごすことができるよう、誰もが認め合う温かい学級集団づくりを目指す。
- ・ 児童が自己肯定感を高め、相手のことを考えて行動できるよう、子ども社会的スキルプログラムを実践していく。
- ・ 担任が学級を一人で抱え込まぬよう、学年やブロック、異学年交流や専科を通して、学校全体で児童の成長を情報共有し多面的な見方で支援していく。
- ・ 理由がはっきりしない欠席児童には、担任や児童指導専任から電話連絡や家庭訪問を行い、登校しにくい状況になっていないか児童の状況を把握する。
- ・ 「横浜子ども会議」のいじめに関する取組を児童に周知する。

(2) いじめの早期発見・事案対処

- ・ 担任及び教職員は、日頃から児童のわずかな変化に注目する。(遅刻、登校しぶり、欠席、早退、休み時間やグループ活動での人間関係やトラブルの増加等)
- ・ 年4回の学校生活に関するアンケート(つづきの丘生活アンケート・横浜市一斉いじめ防止キャンペーンアンケート・Y-P アセスメントシート)の定期的な実施調査・児童への聞き取り調査
- ・ いじめの疑いがある問題行動への情報収集・記録・情報共有
- ・ いじめの相談・通報窓口の設置
(校長・副校長・児童支援専任・養護教諭・スクールカウンセラー・SSW・学年主任・学級担任・専科教諭等)
- ・ いじめを受けた児童に対する支援、いじめを行った児童に対する指導の体制、対応方針の決定と保護者との連携といった対応を組織的に実施

(3) いじめに対する措置

- いじめ防止対策委員会での情報共有、対応方針決定、記録を行う。
- 初期対応
- ・ 被害児童からの丁寧な聞き取りと心のケア
- ・ スクールカウンセラー・SSW 等との連携
- ・ 関係児童の状況把握と対応の仕方を検討
- ・ 被害児童の意向を生かした正確な実態把握と加害者への聞き取り及び指導
- ・ 被害児童の保護者への説明及び意向の確認
- ・ 被害児童の保護者の意向を生かした加害児童の保護者への説明及び指導の依頼

(4) いじめの解消

<いじめの解消の要件>

少なくとも次の2つの要件が満たされている必要がある

- ① いじめの行為が少なくとも3ヵ月(目安)止んでいること
- ② いじめを受けた児童が心身の苦痛を感じていないこと

※解決に向け、教職員一同、支援・指導を続けていく。

(5) 教職員等への研修

教職員の研修については、スタートの4月から定期的なもの、夏季休業中などの時間をかけてじっくり取り組むものなどを、計画的に時期や形態を考えて行う。

(6) 学校運営協議会などの活用

「まちとともに歩む学校づくり懇話会」や「中学校区学校・家庭・地域連携事業」等を活用し、いじめの問題や学校が抱えている課題等を、保護者・地域と共有し、連携・協働して取り組む。

(7) 取組の年間計画

- いじめ防止対策委員会（月1回以上・随時）
- 年2回「教育懇話会」での児童の様子を報告
- 週1回 学年研での児童指導情報共有
- 各学年の様子を人権・児童指導いじめ防止委員会で情報共有
- 各学年より児童支援ファイルの提出（毎週金曜日提出）

月	取組内容
4月	○年間計画・指導内容確認 ○学年引き継ぎ ○職員会議において児童理解・情報共有 ○教職員でいじめの定義についての確認・研修（外部講師への依頼） ○全校一斉道徳授業参観公開
6月	○Y-P アセスメントシートの実施・クラス集団の把握（学級づくり） ○Y-P アセスメントシート実施後、教職員の児童理解・情報共有
7月・8月	○横浜子ども会議への参加・報告 ○教職員児童指導研修
9月	○生活に関するアンケート実施・児童への一斉聞き取り（個人面談で保護者と共有） ○生活に関するアンケート後、教職員の児童理解・情報共有
12月	○人権週間 ○いじめ防止月間の取り組み・周知 ○横浜市いじめ解決一斉キャンペーン（市アンケート実施）
2月	○Y-P アセスメントシートの実施・クラス集団の把握（次年度に向けての学級づくり） ○Y-P アセスメントシート実施後、教職員の児童理解・情報共有
3月	○年間反省 スタンドアード・いじめ防止基本方針の見直し ○次年度への引き継ぎ ○職員会議において児童理解・情報共有

4 重大事態への対処

(1) 重大事態の定義

いじめ防止対策推進法第28条第1項においては、いじめの重大事態の定義は「いじめのより当該学校に在籍する児童等の生命、心身又は財産に重大な被害が生じた疑いがあると認めるとき」（同項第1号）「いじめにより当該学校に在籍する児童等が相当の期間学校を欠席することを余儀なくされている疑いがあると認めるとき」（同項第2号）とされている。

(2) 発生の報告

学校は、重大事態が発生した場合（疑いを含む）は、直ちに教育委員会に報告する。

(3) 相談窓口

よこはまチャイルドライン
0120-433-339

都筑区役所子ども家庭支援相談
045-948-2349

5 いじめ防止対策の点検・見直し

学校は、いじめに対応する組織体制や対応の流れについて、少なくとも年1回点検を行い、必要に応じて組織や取組等の見直しを行う（PDCA サイクル）。必要がある場合は、横浜市いじめ防止基本方針を含めて見直しを検討し、措置を講じる。