

学校概要

創立 43 周年	学校長 吉田 茂樹	副校長 高畠 智子	学期 2 学期制	児童・生徒数 375 人
学級数 一般級: 12 個別支援級: 2			主な関係校: 中川西中学校	

学校教育目標

—みんな友だち、すすんで学ぶ元気な子—  
 豊かな人間関係の中で、自分らしさを大切に主体的に学ぶことができるようになります。  
 「知」……人の話をよく聞き、課題解決に向け粘り強くやり遂げることができるようにします。  
 「徳」……きちんとあいさつができ、友だちや目上の人を敬うことができるようにします。  
 「体」……自他の身体を大切に、自ら進んで健康づくりに取り組むことができるようにします。  
 「公」……すみれのまちの一員として地域社会の役に立つために行動できるようにします。  
 「開」……さまざまな人とコミュニケーションをとり、文化の違いや共通点を理解できるようにします。

学校の特徴

- 学区の中は住宅地ではあるが、小さな商店街、畑、多数の公園、大企業、幼稚園など、学習の材となるものも多い。
- 児童は全体的には素直で優しく、礼儀正しく、学習や生活に前向きに取り組む傾向があり、豊かな心をもっている。
- 保護者や地域の方々は学校の教育活動に理解を示し、協力的であり、日々多数の方々が支援にかかわっている。
- 児童の主体的な意欲、活動を導く、問題解決的な授業の工夫を行い、思考力、判断力を高めていく必要がある。
- 児童の体力面を一層伸ばす必要がある。
- 平成28年度から大きな施設改修、カリキュラムの見直し等が行われるため、持続可能な形を構築する必要がある。

学校経営中期取組目標

- 児童がすすんで取り組み、みんなで解決し、れいをつくして人間関係を築くことのできる学校づくりをすすめます。
- ・確かな学力の育成に向けて、特に問題解決的な学習の在り方について追求し、児童が主体的に学び、思考し、判断できるようにします。
- ・豊かな心を一層育むために、表現活動や交流活動を重視し、お互いに認め合う心や自尊感情を高め、自信をもてるようにします。
- ・児童理解に基づいた児童指導を全教職員の共通理解のもとに進め、迅速・正確・丁寧に対応します。
- ・学校運営協議会、サポーター協議会、PTA組織の三位一体型組織の関係を整理し、児童のための実効性のある運用を構築します。
- ・施設とカリキュラムを大きく見直し、持続可能な形に再構築するとともに、検証しながら改善を加えます。

小中一貫教育の取組

中川西中学校	ブロック	中川西中学校、都筑小学校、荏田小学校、中川西小学校
9年間で育てる子ども像	○つながりの中で、あいさつをしっかりする子ども ○つながりの中で、認め合い、励まし合い、高め合う子ども ○つながりの中で、自らの課題を見つけ、解決しようとする子ども	
自校の具体的取組	○本校の重点研究の研究会に中学校の教員の参加を受けたり、小学校の教員が中学校の授業を参観したりするなどの授業交流を進め、小中一貫カリキュラムの改善を組織的に推進し、共通理解を深めます。 ○生徒指導専任と児童支援専任との連携を強め、児童生徒の問題行動の未然防止に資するようにします。 ○指導にあたる教員のみならず、児童と生徒の共同活動を設定し、広く交流活動の可能性を探っていきます。	

重点取組分野	取組目標	具体的取組
確かな学力	基礎・基本の定着に重点を置くとともに、「学び合い」を重視した授業を取り入れ、主体的に問題解決していく中で思考力・判断力の育成を目指す。	①全学級で「学習スタンダード」と「問題解決」を意識した授業展開を図るとともに、スキルタイム、家庭学習等による基礎・基本の定着と授業改善を図る。②重点研究では、移行期におけるカリキュラムマネジメントの確立と、教育課程の編成を通して、話をしっかりと聞き、互いの考えを認め合うことを通して、自分の考えを表現できる児童の育成に取り組む。
豊かな心	よりよい人間関係を築いていこうとする姿を価値付けするとともに、子どもの自尊感情を育て自他を大切にしようとする心やよりよい生き方を創造する態度を育てる。	①ペア学年の活動を年間を通して展開する。②図画工作科、音楽科、特別活動の教育課程を工夫し、学校キャラクターの活用など、心豊かな活動や環境をつくる。③自ら進んであいさつする姿を定着させるためのしかけを講じる④道徳教育や特別支援教育を充実させ、個を大切にしたい児童理解と思いやりの心を育む。⑤幼保小連携を1、5年を中心に展開する。
健やかな体	基本的な生活習慣に関する活動を全校で取り組み、けがの発生を減少させる。また、一校一実践運動を継続的に取り組みながら体力向上を目指す。	①けがや病気の少ない安全・安心な生活ができるよう、基本的な生活習慣の定着について、具体的対策を立案し、実行する。②一校一実践運動を通して、学校保健委員会を機能させ年間通して体力の向上を図るとともに、課題点を改善する。③養護教諭、調理員、栄養職員と連携しながら食育に関する指導を行い、給食の残量を減少させる工夫を講じる。
安全管理	児童の危険回避能力を育てるとともに、施設の安全面、防犯面の管理を徹底し、事故等の未然防止に努める。高リスクの文書、データ類の管理を徹底する。	①危険回避能力を育成する警察、消防などと連携した授業を教育課程に位置付けて毎年行う。②休み時間の見守りについては、児童支援専任を中心に、適所に職員が散在し、事故の未然防止に一層努める。③施設面については、定期点検を確実にし、改善箇所については迅速に対応し、改善する。④高リスクの文書、データは管理方法を徹底させる。
児童指導	全教職員が「学校のきまり」を共通理解して同じように指導すると共に、コミュニケーションを大切に、いじめや不登校の防止・早期発見に努める。	①「学校のきまり」を全教職員で共通理解して指導に当たる。②児童指導は、担任と児童支援専任など複数体制で迅速に事実確認を行い、事実に基づき指導を行った後、保護者に丁寧に説明を行う。また、記録を残す。これを徹底する。③職員会議内に児童理解の内容を定例化し、児童の状況を共通理解するとともに、丁寧に保護者と連携して対応する。
保護者・地域との連携	学校運営協議会、サポーター協議会、PTA関係組織の3つの組織を三位一体としてとらえ、実効性のある運用を連携して追求していく。	①学校運営協議会は年間4回の開催とし、日常の教育活動について積極的に委員にかかわっていただくようにする。②サポーター協議会においては、学校・地域コーディネーターとの連携を一層強め、サポーター登録者の増加を図る。③開かれた教育課程の推進に基づき、外部施設、機関、団体等との連携を継続して行い、連携力の一層の向上を図る。
教育環境整備	平成28年度の大規模な施設改修を受けて、持続可能な施設運用の形を構築するとともに、日常的に乱れのない整った環境が実現できるようにする。	①西棟1階:キッズ、PTAエリア2階:図工室、すみれルーム、3階:図書館の特色を出した環境整備を進める②図書館の環境整備と運用を一層図り、情報センター化を推進する。③図画工作等作品展示を工夫し、変化のある環境を創造する。④日常的な清掃活動をしっかり行い、清掃を行き届かせる。⑤校内A・B研を各月行い、特別教室等の整備を進める。
いじめへの対応	いじめ防止基本方針に基づき、年間を通して、計画された取組を確実に実施するとともに、発生の予防に最も力点を置いて、日常的な取組を推進する。	①YPアセスメントシートによる児童の人間関係分析を年2回行い、実態を把握する。②横浜プログラムを年4回実施し、集団の育成に役立てる。③いじめに対する教職員の理解を深める研修会を年2回行い、常に新しい情報を共有できるようにする。④案件等発生した際にはいじめ防止対策委員会を早急に開催するとともに、対応を協議し、早期解決を図る。
人材育成・組織運営	主幹教諭を中心とした組織運営の改善を図るとともに、ミドルリーダーが中心となって指導改善を推進する研修を計画的に行う。人材育成を最重要課題とする。	①ミドルリーダーが中心となって月1回の職員研修を継続して行う。②週1回の教務会において、事務連絡だけでなく、学校経営改善の視点でいつでも話し合えるように、各自が課題意識を高くもって臨む。③組織の在り方を検討し、改編するなど小規模校としての組織運営について検討、改善する。④各研究会等で得た情報を共有できるよう情報発信する。