

致各位家长

横浜市教育委員会  
横浜市 PTA 連絡協議会

## 请理解与配合教职员工工作改革的举措

--为了进一步充实对每一位学生的教育活动--

由衷感谢各位家长一直以来对横浜市教育活动的理解与支持。

为了进一步充实对每一位学生的教育活动，让教职员工能够集中精力履行其本职工作（备课和对学生的支援），并继续以健康快乐的精神面貌面对学生，教育委员会及 PTA 联络协议会正与学校一起推动各种举措。

其中，目前所面临的课题，有以下几点：

- 为了使教育活动更加充实（例如，有效利用 ICT 进行授课等），教职员工需要时间充实自己；
- 令和 3 年，加班超过过劳死水平线（即每月加班 80 小时，并连续持续 2 个月）的教员高达 2,798 人；
- 随着 35 人一个班的政策实施，教师的需求也在不断增加。但是，与全国形势相同，横滨市内参加中小学教师招聘考试的人数也在逐年减少。

**从确保每一位教职员工学习的时间和每一位教职员工的身心健康，以及进一步提升教师职业的魅力等观点来看，有必要对教职员工目前的工作状况进行改善。**

为此，除了教职员工有计划地开展工作，使下班时间最迟不超过 19 点之外，各个学校在充分考虑学生、家长和当地社区情况的基础上，实施或考虑采取以下举措。

### 【举措例】

- 在确保年度授课时间数的基础上，有效调整课程表和年度活动表。
- 重新审视运动会、文化祭和外出住宿等学校活动。
- 部活指导员将取代顾问教师，独立开展技术指导和带队活动，彻底实施以部活指导纲要为准则的活动。

（活动天数：平日 3 天、周六日 1 天；活动时间：平日两小时、周六日 3 小时左右）等

教育委员会和 PTA 联络协议会将与社区、家庭、学校共同努力，不断充实教育活动，认真负责地对待每一位学生。关于教职员工工作状况的改革，敬请各位家长给予理解和配合。