



# 学校だより

横浜市立朝比奈小学校

令和3年3月23日

第14号

「だれでもリーダーになれることを知って、少しリーダーになってみたいと思った。  
普通の授業では学ばないことだからいろいろ知れてよかった。」

校長 神田 敏之

リーダー・イン・ミーの取組を今年度より始めました。この取組を3年間で軌道に乗せて、その後は学校文化として定着していくように考えています。

年度始めにリーダーには「みんなのリーダー」と「自分のリーダー」があるという話をしました。一般的な役割の中のリーダーの他に、主体的に行動する自分のリーダーという考え方をもてるようにしました。いろいろな場面で自分の中のリーダーに働きかけ、自分で考え、判断し、行動するように声をかけています。

今年度は、通常の教育活動もなかなか難しかったこともあり、効果が上がらなくても仕方がないと思っていました。

ところが、アンケートに書かれた6年生の振り返りに驚かされました。学習したことを前向きにとらえ、今後も生かしていこうとする思いが書かれていて、学んだことが十分身に付いてきていることが分かりました。

- ・リーダー・イン・ミーの学習は、毎回自分を成長させてくれると思いました。
- ・リーダー・イン・ミーの学習を受けてから、自分に少しでも自信をもてた気がします。
- ・リーダー・イン・ミーを学習したことによって、自分が人からどのように思われているかを考えるようになりました。
- ・この学習をしてから少しずつ人と話すことが楽しくなってきた仲が深まっています。このリーダー・イン・ミーの言葉のありがたさを感じます。これからもその言葉で進んでいきたいです。
- ・「だって・・・」や「でも・・・」という言葉は使わずに、まず行動してからやるようにしている。
- ・自分のリーダーになれるようにもっと自分に厳しくしようと思った。
- ・人生についての大切なことが学習してもいまいちピンと来ないからこれから考えていこうと思う。

リーダー・イン・ミーは「7つの習慣」のリーダーシップの考え方がもとになっています。今はピンとこなくてもこれから先の人生で役に立つ場面がでてくると考えています。また、子どもたちの中にリーダー・イン・ミーの考え方が身に付くことで、それが各家庭の中にも広がり、この地域に広がることも目指しています。

感染症やそれにかかわる人権的課題など社会が不安定になっているこの時代に、本当に大切な原則を中心に自分にできることを考え、行動していくという人たちが増えていくことを願っています。

保護者と地域の皆様には、様々な場面で本校の教育活動を支えていただきまして、ありがとうございました。